

Onderhandelaarsakkoord Cao Apothekers in Dienstverband

Partijen:

- Werkgeversvereniging Zelfstandige Openbare Apothekers (WZOA)
- Verenging van Apothekers in Dienstverband (VAD)

Op 7 juli 2021 hebben WZOA en VAD gezamenlijk een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe Cao Apothekers in Dienstverband bereikt. Beide partijen zijn uiterst tevreden met de uitkomst en zullen het positief voorleggen aan hun leden. De gesprekken tussen WZOA en VAD hebben in goede sfeer en fijne harmonie plaatsgevonden, met veel wederzijds begrip voor elkaars standpunten en zienswijzen. De inzet was om te komen tot een marktconforme collectieve arbeidsovereenkomst voor apothekers in dienstverband.

De rode lijn in het akkoord is: modernisering van de cao, salarisverhoging 2021, per 31 december 2021 een nieuwe verdeling van de pensioenpremie tussen werknemer & werkgever en een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Als onderhandelaars menen wij hiermee een cao-akkoord neer te leggen dat recht doet aan de positie van werkgevers en werknemers in de branche, waaronder het maatschappelijk belang van de functie van apotheker in de 1e lijn alsook de ontwikkelingen in de sector.

De door de overheid beschikbaar gestelde OVA-ruimte wordt momenteel niet direct beschikbaar gesteld aan de apothekers. De discussie omtrent de OVA-gelden heeft het proces gecompliceerd en is nog zeker niet afgerond. Partijen zullen gezamenlijk optrekken in de discussie om beschikbaarheid van de OVA-gelden in de eerstelijnsfarmacie te bewerkstelligen.

Afspraken

1. Do the Job contract

In de huidige cao is zeer veel gedetailleerd geregeld. Het vak van apotheker heeft zich de afgelopen jaren enorm ontwikkeld. Partijen streven naar een cao die recht doet aan de volwassen en professionele relatie tussen apotheker/werkgever en apotheker in dienstverband. Om dit te realiseren bieden partijen de apotheker/werkgever en apotheker in dienstverband in de nieuwe cao de keuze voor een zogenaamd "Do the Job contract". Met deze keuze kunnen werkgever en werknemer hun taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de apotheek op een volwassen en flexibele wijze verdelen.

2. Looptijd

De looptijd van deze cao is van 1 september 2021 tot 1 juli 2022. De onzekerheden, zoals een nieuw regeerakkoord, uitkomsten NZA-onderzoek etc. zijn te groot om een langere looptijd nu te rechtvaardigen.

3. Loon ontwikkeling: structureel

De salaristabellen voor apothekers in dienstverband worden per 1 september 2021 structureel verhoogd met 2,25%.

De salaristabellen voor apothekers in dienstverband worden per 1 januari 2022 structureel verhoogd met 0,5%.

4. Loon ontwikkeling: incidenteel

In december 2021 ontvangen apothekers in dienstverband een incidentele uitkering van 1%, gerekend over de in 2021 tot en met de maand december genoten bruto maandsalarissen inclusief vakantiegeld, bij de werkgever waar ze per 1 december 2021 in dienst zijn.

5. Pensioen: kostenontwikkeling en regie

Apothekers in loondienst zijn aangesloten bij het beroepspensioenfonds SPOA via de BPOA. De leden van BPOA, waaronder de apothekers in dienstverband, stellen het pensioenreglement en de premieontwikkeling vast. Het is om deze reden dat cao-partijen afspraken hebben gemaakt waarbij de financiering van de pensioenregeling gelijkwaardig verdeeld wordt: 50-50%.

Met ingang van 01-01-2022 zal de pensioenpremie gelijk worden verdeeld tussen werkgevers en werknemers. We steken "budgettair neutraal" over. De hierdoor vrijkomende middelen aan de zijde van de werkgevers worden ingezet voor de compensatie van de effecten voor de werknemers, door een structurele extra verhoging van de salaristabellen. Voor de berekening van de compensatie zal de van toepassing zijnde pensioenpremie op 31-12-2021 aangehouden worden (ijkmoment). Gelet hierop zal de extra verhoging van de salaristabellen uitkomen op zo'n 4%. Partijen zullen de definitieve berekening laten uitvoeren door een deskundige derde.

Vanaf 2022 is de premiekostenverdeling voor werkgevers en werknemers gelijk. De komende jaren gaat er veel gebeuren op het pensioen gebied. Deze afspraken bieden het voordeel aan werkgevers en werknemers meer samen op te laten trekken, ondanks dat het een beroepspensioenfonds is. Dit zullen we benoemen in de preambule van de cao.

6. Aanvullende arbeidsongeschiktheidsregeling regeling voor apothekers in loondienst die vallen onder de Cao Apothekers in Dienstverband

Op grond van de huidige Cao Apothekers in Dienstverband vergoedt de werkgever de door de werknemer af te sluiten genoemde verzekeringen. Cao-partijen zijn overeengekomen dat de werkgevers voor apothekers in loondienst een collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering zullen afsluiten. De premie daarvan wordt betaald door de werkgever. Door het aanbieden van een collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering is het mogelijk om aan de arbeidsongeschikte werknemer meer zekerheid voor financiële terugval te bieden, in geval van een WIA-uitkering. Tegelijkertijd biedt deze collectiviteit voor de werkgever meer duidelijkheid en een lagere premie.

7. Ouderen verlof

Werkgevers en werknemers hebben overeenstemming over het afschaffen van de opbouw van extra vakantieverlof op basis van leeftijd. Op 1 september 2021 bestaande rechten op leeftijdsdagen bij apothekers in dienstverband worden gerespecteerd en bevroren, er vindt geen nieuwe opbouw van leeftijdsdagen meer plaats. Partijen zullen tijdens de looptijd van deze cao onderzoeken op welke wijze de hierdoor vrijkomende financiële middelen kunnen worden ingezet voor de bevordering van de duurzame inzetbaarheid van de apotheker in dienstverband.

8. Loontabellen

In de huidige cao staan de jaarlonen afgebeeld (excl. vakantiegeld). Partijen hebben afgesproken om voortaan te werken met twee maandloon tabellen. Een tabel op basis van gemiddeld 38 uur per week en een op basis van gemiddeld 40 uur per week werken. Dit maakt de vergelijkbaarheid van de salarissen met andere sectoren gemakkelijker.

9. Vergoedingen

In de huidige cao zijn (maximum) vergoedingen (N.B. op declaratiebasis) opgenomen voor beroepskosten en andere onkosten. Deze vergoedingen verhogen we van € 3255,- naar € 3500,-. Uit dit bedrag kunnen ook eventuele kosten van thuiswerken worden vergoed. Daadwerkelijke vergoeding daarvan is afhankelijk van de fiscale regelgeving hierover.

Bij uitdiensttreden van de werknemer geldt een terugbetalingsplicht, waarbij alleen de opleidingskosten voor de specialisatie tot apotheker-specialist terugbetaald dienen te worden (met een maximum van € 2.300,-).

10. Beoordelingssystematiek: Het goede gesprek

De professionele verhouding tussen apotheker/werkgever en apotheker in dienstverband doet eer aan een hedendaagse beoordelingssystematiek die niet in een rigide systeem te vatten is.

Daarom wordt deze vervangen door gesprekken waarin o.a. verwachtingen, taken en werkbelasting besproken worden. In de cao zullen er handvatten worden gegeven om dergelijke gesprekken tussen werkgever en werknemer te vorm te geven.

In de tekst van de cao 2021 zijn naast bovengenoemde wijzigingen een aantal technische en tekstuele aanpassingen doorgevoerd.

Aldus overeengekomen op 7 juli 2021

Namens cao-partijen

Werkgeversvereniging Zelfstandige
Openbare Apothekers (WZOA)

Vereniging van Apothekers in
Dienstverband (VAD)

.....

.....

Reinier Bax, onderhandelaar

Ron Harmsen, onderhandelaar