

Onderhandelingsakkoord cao Apothekers in dienstverband bereikt

Nieuwsbrief 13 augustus 2025

Op 1 maart 2025 verstreek de looptijd van de cao Apothekers in Dienstverband (cao AiD). Gedurende de eerste helft van 2025 heeft intensief overleg plaatsgevonden tussen de Werkgeversvereniging Zelfstandige Openbare Apotheken (WZOA) en Vereniging van Apothekers in Dienstverband (VAD) om te komen tot een nieuwe cao.

In juli is het resultaat van dat overleg door de meerderheid van de leden van de VAD afgewezen. Op 4, 8 en op 12 augustus 2025 hebben de onderhandelaars van WZOA en VAD opnieuw overleg gevoerd, waarbij bezien is op welke wijze de dreigende impasse voorkomen kan worden. Dat overleg heeft geleid tot een onderhandelingsakkoord over een nieuwe cao AiD met navolgende componenten:

Looptijd

De nieuwe cao AiD heeft een looptijd van 25 maanden, te weten van 1 maart 2025 tot en met 31 maart 2027.

Inkomensontwikkeling

2025:

- 4,25% structurele loonsverhoging per 1 september 2025.
- Een eindejaarsuitkering van 3%. De eindejaarsuitkering wordt berekend over het genoten bruto jaarsalaris van de werknemer in 2025, exclusief de vakantietoeslag en uitgekeerd in de maand december 2025.
- Eenmalig 2,55% van 12 maal het maandsalaris van december 2025, uitbetaald in december 2025 ter compensatie van het feit dat de cao-loonsverhoging in 2025 pas in gaat per 1 september 2025.

2026:

- 4,25% structurele loonsverhoging per 1 april 2026.
- 1% structurele loonsverhoging per 1 september 2026.
- Een eindejaarsuitkering van 5%. De eindejaarsuitkering wordt berekend over het genoten bruto jaarsalaris van de werknemer in 2026, exclusief de vakantietoeslag en uitgekeerd in de maand december 2026.

Onderzoek herijking beloningsbeleid

WZOA en VAD overwegen al gedurende een langere periode functiedifferentiatie en een herijking van het beloningsbeleid voor (de functies van) de apotheker. De openbare farmacie vraagt namelijk om meer vaardigheden dan diepgaande patiënten- en farmaceutische kennis. In de openbare farmacie is de farmaceutisch verantwoordelijke in veel gevallen ook resultaatverantwoordelijk. Daarnaast zien we in de sector de ontwikkeling dat er steeds vaker ZZP-apothekers aan de slag zijn. Farmaceutische zorg is contextuele zorg, dat wil zeggen apothekers hebben een relatie met hun patiënten en hun huisarts

collega's. Cao partijen zetten daarom in op apothekers in dienstverband die zichtbaar en herkenbaar hun rol in hun omgeving vervullen.

Om dit gesprek over de eventuele herijking van het beloningsbeleid goed te kunnen voeren, wensen partijen te beschikken over de uitkomst van een door een onafhankelijke partij opgestelde quick scan waarbij de waardering van de huidige functieprofielen van de apotheker (met inbegrip van eventuele varianten daarop) wordt vergeleken met de loonlijnen van aanpalende cao's.

Adviesbureau FWG Progressional People (het bureau voor vraagstukken rond functiebeschrijving en functiewaardering en beloning in de zorg) zal worden gevraagd om in het najaar van 2025 deze quick scan voor de WZOA en de VAD uit te voeren. Op basis van de uitkomsten van de quick scan zal door FWG een salarisvergelijking worden opgesteld waarbij naast de cao AiD de cao's van aanpalende zorgsectoren worden betrokken. De resultaten van de quick scan worden door FWG verwerkt in een presentatie.

In 2026 zullen WZOA en VAD – mede op basis van de uitkomsten van de quick scan - overleg voeren over een eventuele herijking van het beloningsbeleid in de cao AiD. De herijking moet leiden tot een door de werkgevers én de werknemers gedragen visie op beloningsbeleid die recht doet aan de specifieke eigenschappen van en de ontwikkelingen rond het werk in de branche van de zelfstandige openbare apotheken. Indien er overeenstemming over de herijking wordt bereikt is de ingangsdatum van het herijkte beloningsbeleid 1 april 2027.

De herijking van het beloningsbeleid kan leiden tot frictiekosten (eventueel overgangsrecht voortvloeiende uit de inpassing van de functie van de individuele medewerker in het herijkte beloningsbeleid). WZOA en VAD hebben afgesproken dat de invoering van het herijkte beloningsbeleid op zo'n wijze zal plaatsvinden dat die kosten zoveel als mogelijk worden voorkomen of beperkt. In het onderhandelingsakkoord is afgesproken dat het inkomen van de individuele apotheker gegarandeerd is: de waarde van het inkomen van de apotheker na de herijking zal tenminste gelijk zijn aan de waarde van diens salaris van 31 maart 2027, vermeerderd met het vakantiegeld, 5% eindejaarsuitkering en met de zogenoemde OVA-ruimte in 2027.

Dienstenvergoeding

Met betrekking tot de dienstenvergoeding (bijlage 7 cao AiD) zal in augustus 2025 nog nader overleg tussen partijen plaatsvinden, waarbij het uitgangspunt is dat ook de in de cao AiD genoemde bedragen van de dienstenvergoeding worden geïndexeerd, maar dat de daadwerkelijk uit te keren dienstenvergoeding afhankelijk is van de grootte van de dienstapothek, ten opzichte van de normdienstapothek die door de Stichting Dienstapotheken Nederland (SDN) met Zorgverzekeraars Nederland (ZN) is overeengekomen.

Hoe verder

In de week van 18 augustus 2025 raadplegen de WZOA en de VAD hun leden. Het onderhandelingsresultaat wordt met een positief aan de leden ter stemming wordt voorgelegd.

De WZOA en de VAD zullen de uitkomst van hun ledenraadplegingen voor 1 september 2025 bekendmaken.